

<h2 style="margin: 0;">Datenschutzhinweise für Bewerber</h2> <p style="margin: 0;">gemäß Art 13 und 14 DSGVO</p>	DS0521	Seite 1 von 6
	Version 1.0 – 19.02.2026 Klassifikation: intern	

Verteiler: Bewerbende

Information zur Verarbeitung von Bewerberdaten

Kurzbeschreibung	Information für unsere Bewerbenden über die Verarbeitung ihrer Daten bei der Hofmockel Automatisierungs- und Prozesstechnik GmbH bei Ersterhebung, d.h. wenn die Daten zum ersten Mal im Unternehmen verarbeitet werden.
Ziel	Erfüllung der datenschutzrechtlichen Forderungen bezüglich Informationspflichten nach Art. 13 und Art. 14 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)
Personenbezogene Daten	Zu Ihren personenbezogenen Daten gehören gem. Art. 4 Nr. 1 DSGVO alle Informationen, die sich auf Ihre Person beziehen oder beziehen lassen.
Genderhinweis	Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit verwenden wir die männliche Form, die Angaben gelten für alle Geschlechter.

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

Inhalt

1.	Name und Kontaktdaten der verantwortlichen Stelle	2
2.	Unsere Datenschutzbeauftragte	2
3.	Erhebung und Speicherung personenbezogener Daten; Art, Zweck und Verwendung	2
3.1	Kategorien und Arten von personenbezogenen Daten	2
3.2	Zweck der Datenverarbeitung	3
3.3	Rechtsgrundlagen der Verarbeitung	3
3.4	Empfänger Ihrer Daten	3
3.5	Dauer der Speicherung	4
4.	Weitergabe von Daten an Dritte	4
5.	Ort der Verarbeitung	4
6.	Ihre Rechte als betroffene Person	4
7.	Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling	5
8.	Ihr Recht auf Widerspruch	6
9.	Datenverarbeitung online	6

Erstellt am	16.02.2026	Letzte Änderung am	18.02.2026	Freigabe am	19.02.2026
von	DaSy	von	SLA	von	SLA

Datenschutzhinweise für Bewerber gemäß Art 13 und 14 DSGVO	DS0521	Seite 2 von 6
	Version 1.0 – 19.02.2026 Klassifikation: intern	

Verteiler: Bewerbende

1. Name und Kontaktdaten der verantwortlichen Stelle

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrecht ist die

Hofmockel
Automatisierungs- und Prozesstechnik GmbH
 Gewerbering Nord 11,
 D-91189 Rohr
 Telefonnummer: +49 (0)9876-9790-0
 E-Mail: info@elektro-hofmockel.de

Gesetzlich vertreten durch die
Geschäftsführer:
 Stefan Landgraf
 Florian Schwarz

2. Unsere Datenschutzbeauftragte

Wir haben eine Datenschutzbeauftragte in unserem Unternehmen benannt. Sie erreichen diese unter folgenden Kontaktmöglichkeiten:

Dr. Marion Herrmann
 Datenschutz Symbiose GmbH
 Hundingstr. 12, 95445 Bayreuth
 E-Mail: datenschutz@elektro-hofmockel.de
 Telefon: 0921 15 1111 00
 (Bitte nutzen Sie diese Kontaktadresse nur für Datenschutzanfragen)

3. Erhebung und Speicherung personenbezogener Daten; Art, Zweck und Verwendung

3.1 Kategorien und Arten von personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermittelt haben, um Ihre Eignung für die angeschriebene Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Zu diesen Daten können gehören:

- Stammdaten (Name, akademische Titel, Anschrift, Geburtsdatum und -ort, Geschlecht)
- Familienstand, Kinder, Staatsangehörigkeit
- Kontakt- und Kommunikationsdaten
- Profildaten, Angaben zu Ihrer Qualifikation, insbesondere zur Schul- und Berufsausbildung und Zertifizierungen
- Ggf. Informationen zur Gesundheit, z. B. Schwerbehinderteneigenschaft und sonstige arbeitsplatzrelevante Gesundheitsdaten, soweit Sie diese bereits im Bewerbungsverfahren liefern

Erstellt am	16.02.2026	Letzte Änderung am	Geprüft am	18.02.2026	Freigabe am	19.02.2026
von	DaSy	von	von	SLA	von	SLA

Datenschutzhinweise für Bewerber gemäß Art 13 und 14 DSGVO	DS0521	Seite 3 von 6
	Version 1.0 – 19.02.2026 Klassifikation: intern	

Verteiler: Bewerbende

3.2 Zweck der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten und nutzen Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens. Das umfasst alle Informationen, die zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses nötig sind.

Eine Verarbeitung Ihrer Daten für andere als die oben genannten Zwecke erfolgt nur, soweit diese Verarbeitung mit den Zwecken des Beschäftigungsverhältnisses vereinbar ist. Wir werden Sie vor einer derartigen Weiterverarbeitung Ihrer Daten über diese Verarbeitung informieren und, soweit erforderlich, Ihre Einwilligung hierzu einholen.

3.3 Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

- **Art. 6 Abs. 1b DSGVO** (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses)
- **Art. 6 Abs. 1f DSGVO** (berechtigtes Interesse), z. B. zur Abwehr und Geltendmachung rechtlicher Ansprüche nach Abschluss des Verfahrens
- **Art. 9 Abs. 2 DSGVO** i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG (besondere Kategorien personenbezogener Daten), soweit die Verarbeitung zur Ausübung von Rechten oder Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich ist — dies umfasst insbesondere die Verarbeitung der Schwerbehinderteneigenschaft sowie sonstiger arbeitsplatzrelevanter Gesundheitsdaten.
- **Art. 6 Abs. 1a DSGVO** (Einwilligung), z. B. für die Aufnahme in einen Bewerberpool. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden, ohne dass Ihnen daraus Nachteile für das laufende Verfahren entstehen.

Im Einzelfall können wir auch Ihre Einwilligung in die Verarbeitung oder Übermittlung Ihrer Daten einholen. Ihre Einwilligung ist in diesen Fällen freiwillig und kann von Ihnen, soweit nichts Abweichendes vereinbart ist, für die Zukunft jederzeit widerrufen werden. Aus einer Nichteinwilligung oder einem eventuellen späteren Widerruf einer Einwilligung entstehen Ihnen keine Nachteile.

3.4 Empfänger Ihrer Daten

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung (PA) gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden intern an die Bereichsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Sofern Ihre Daten nicht direkt von Ihnen, sondern über Dritte (z. B. Personalvermittler, Karriereportale) an uns übermittelt werden, informieren wir Sie gemäß Art. 14 DSGVO über die jeweilige Datenquelle im Rahmen der ersten Kontaktaufnahme.

Erstellt am	16.02.2026	Letzte Änderung am	Geprüft am	18.02.2026	Freigabe am	19.02.2026
von	DaSy	von	von	SLA	von	SLA

Datenschutzhinweise für Bewerber gemäß Art 13 und 14 DSGVO	DS0521	Seite 4 von 6
	Version 1.0 – 19.02.2026 Klassifikation: intern	

Verteiler: Bewerbende

Wir setzen Microsoft 365 (Microsoft Ireland Operations Limited, One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, Irland) als Auftragsverarbeiter gem. Art. 28 DSGVO ein. Im Rahmen der Nutzung können personenbezogene Daten in Drittländer (u. a. USA) übertragen werden. Die Übertragung erfolgt auf Grundlage von EU-Standardvertragsklauseln gem. Art. 46 Abs. 2c DSGVO. Ein Auftragsverarbeitungsvertrag ist abgeschlossen.

3.5 Dauer der Speicherung

Daten von Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht oder anonymisiert. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerberpool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerbungsprozess in unser Personalmanagementsystem überführt

4. Weitergabe von Daten an Dritte

Ihre persönlichen Daten werden an externe Stellen nur insoweit übermittelt oder offenbart, als dies durch eine Rechtsnorm vorgeschrieben, zur Erfüllung des anbahnenden Vertragsverhältnisses erforderlich ist oder seitens des Unternehmens oder einer externen Stelle ein berechtigtes Interesse im o. g. Sinne besteht und die Übermittlung nach den datenschutzrechtlichen Vorschriften zulässig ist.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

5. Ort der Verarbeitung

Die Daten werden grundsätzlich innerhalb der Europäischen Union (EU) bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) verarbeitet. Soweit wir Dienstleister einsetzen, die Daten in Drittländer übertragen (z. B. im Rahmen von Microsoft 365), erfolgt dies ausschließlich auf Basis geeigneter Garantien gem. Art. 46 DSGVO, insbesondere EU-Standardvertragsklauseln.

6. Ihre Rechte als betroffene Person

Ihnen als von der Datenverarbeitung betroffener Person stehen verschiedene Rechte zu:

Widerrufsrecht: Von Ihnen erteilte Einwilligungen können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Die Datenverarbeitung, die auf der widerrufenen Einwilligung beruht, darf dann für die Zukunft nicht mehr fortgeführt werden.

Auskunftsrecht: Sie können Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten verlangen. Dies gilt insbesondere für die Zwecke der Datenverarbeitungen, die Kategorien der

Erstellt am	16.02.2026	Letzte Änderung am	Geprüft am	18.02.2026	Freigabe am	19.02.2026
von	DaSy	von	von	SLA	von	SLA

Datenschutzhinweise für Bewerber gemäß Art 13 und 14 DSGVO	DS0521	Seite 5 von 6
	Version 1.0 – 19.02.2026 Klassifikation: intern	

Verteiler: Bewerbende

personenbezogenen Daten, ggf. die Kategorien von Empfängern, die Speicherdauer, ggf. die Herkunft Ihrer Daten sowie ggf. für das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftige Informationen zu deren Details.

Recht auf Berichtigung: Sie können die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten verlangen.

Recht auf Löschung: Sie können die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten verlangen, soweit deren Verarbeitung nicht zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Sie können die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird oder die Verarbeitung der Daten unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen. Außerdem steht Ihnen dieses Recht zu, wenn wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie diese jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen. Darüber hinaus haben Sie dieses Recht, wenn Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingelegt haben.

Recht auf Datenübertragbarkeit: Sie haben das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. Dieses Recht besteht, sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1a DSGVO oder auf einem Vertrag gem. Art. 6 Abs. 1b DSGVO beruht und die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt (Art. 20 DSGVO).

Beschwerderecht (Beschwerdestelle): Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren, z. B. wenn Sie der Ansicht sind, dass wir Ihre personenbezogenen Daten in unrechtmäßiger Weise verarbeiten.

Unsere zuständige Datenschutz-Aufsichtsbehörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)

Promenade 18, 91522 Ansbach

Telefon: +49 (0) 981 180093-0

E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

Sie können sich jedoch auch an jede andere Aufsichtsbehörde für Datenschutz wenden.

7. Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling

Eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Art. 22 DSGVO findet im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens nicht statt. Entscheidungen über Ihre Bewerbung werden stets durch Personen getroffen.

Erstellt am	16.02.2026	Letzte Änderung am	Geprüft am	18.02.2026	Freigabe am	19.02.2026
von	DaSy	von	von	SLA	von	SLA

Datenschutzhinweise für Bewerber gemäß Art 13 und 14 DSGVO	DS0521	Seite 6 von 6
	Version 1.0 – 19.02.2026 Klassifikation: intern	

Verteiler: Bewerbende

8. Ihr Recht auf Widerspruch

Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten auf Basis eines berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1f DSGVO) verarbeiten, haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen diese Verarbeitung einzulegen. Das Widerspruchsrecht gilt nicht für Verarbeitungen, die auf einer Einwilligung beruhen – diese können Sie stattdessen jederzeit gem. Art. 7 Abs. 3 DSGVO widerrufen.

Der Verantwortliche verarbeitet die personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, er kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Art. 21 DSGVO).

Möchten Sie von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch machen, genügt eine Mitteilung in Textform. Sie können uns also gerne anschreiben oder sich per E-Mail an uns wenden. Unsere Kontaktdaten finden Sie unter Punkt 1. dieser Datenschutzhinweise.

9. Datenverarbeitung online

Auch über unsere Internetseite unter <https://www.elektro-hofmockel.de/> erfolgt die Verarbeitung bestimmter personen-bezogener Daten, u.a. der IP-Adresse der Website-Besucher. Ergänzende Datenschutzhinweise finden Sie daher online unter <https://www.elektro-hofmockel.de/index.php/datenschutz>

Erstellt am	16.02.2026	Letzte Änderung am	Geprüft am	18.02.2026	Freigabe am	19.02.2026
von	DaSy	von	von	SLA	von	SLA